

TECTRIL

Princípios de Liderança e Gestão de Pessoas

Declaração institucional pública

Revisão 0 | 20 de julho de 2026 | Documento público

Liderar com propósito, integridade e respeito.

Liderar com propósito, integridade e respeito

Na Tectril, acreditamos que a liderança tem papel essencial na construção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso, seguro, colaborativo e orientado para resultados sustentáveis.

Liderar significa direcionar, desenvolver, ouvir, apoiar e agir com responsabilidade. Nossas lideranças devem contribuir para que as pessoas compreendam o propósito de seu trabalho, tenham clareza sobre suas responsabilidades e encontrem condições adequadas para aprender, colaborar e crescer.

Estes Princípios de Liderança e Gestão de Pessoas representam uma declaração pública da cultura que buscamos fortalecer em todas as áreas e relações profissionais da Tectril.

Propósito da liderança

A liderança da Tectril tem como propósito conectar pessoas, estratégia e execução, transformando objetivos organizacionais em prioridades claras, ações responsáveis e resultados consistentes.

Esperamos que nossas lideranças:

- atuem com integridade, coerência e senso de responsabilidade;
- comuniquem expectativas, prioridades e decisões com clareza;
- promovam cooperação entre pessoas, áreas e parceiros;
- reconheçam riscos, dificuldades e oportunidades de melhoria;
- tomem decisões fundamentadas, respeitando as pessoas e as normas aplicáveis;
- contribuam para o desenvolvimento das equipes e para a continuidade do negócio;
- liderem pelo exemplo, mantendo coerência entre discurso, decisão e conduta.

Valores que orientam nossas relações

A gestão de pessoas na Tectril é orientada pelos seguintes valores:

- ética e integridade;
- respeito à dignidade humana;
- responsabilidade e prestação de contas;
- transparência e comunicação responsável;
- colaboração e confiança;
- equidade e inclusão;
- excelência com disciplina;
- aprendizado e melhoria contínua;
- segurança, cuidado e prevenção;
- compromisso com clientes, parceiros e sociedade.

Esses valores devem estar presentes nas decisões de liderança, nas relações de trabalho e na forma como conduzimos nossas operações.

Respeito, ética, diversidade e inclusão

A Tectril valoriza relações profissionais baseadas no respeito, na escuta e no reconhecimento da dignidade de cada pessoa.

Buscamos promover um ambiente inclusivo, no qual as oportunidades e decisões relacionadas às pessoas sejam conduzidas com critérios profissionais, éticos, objetivos e compatíveis com as responsabilidades de cada função.

Não admitimos discriminação baseada em raça, cor, etnia, nacionalidade, origem, religião, idade, sexo, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, deficiência, condição de saúde ou qualquer outra característica protegida pela legislação aplicável.

Prevenção e combate ao assédio, à discriminação e à retaliação

A Tectril não tolera assédio moral ou sexual, intimidação, humilhação, violência, discriminação, abuso de autoridade, tratamento degradante ou qualquer forma de retaliação.

Espera-se das lideranças uma atuação preventiva, responsável e coerente. Situações inadequadas não devem ser ignoradas, normalizadas ou tratadas como parte natural do ambiente de trabalho.

Relatos e preocupações apresentados de boa-fé devem ser recebidos com seriedade, respeito, confidencialidade e proteção contra retaliação, observados os procedimentos internos e a legislação aplicável.

A apresentação de um relato não substitui a apuração responsável dos fatos. As situações comunicadas devem ser analisadas com imparcialidade, respeito às pessoas envolvidas e preservação dos direitos aplicáveis.

Desenvolvimento das pessoas

A Tectril acredita que o desenvolvimento profissional ocorre por meio de orientação, experiência, aprendizado, diálogo e responsabilidade compartilhada.

As lideranças devem:

- estabelecer expectativas claras;
- fornecer orientações e feedbacks respeitosos;
- reconhecer contribuições e resultados;
- incentivar o aprendizado contínuo;
- apoiar o desenvolvimento de competências;
- identificar necessidades de capacitação;
- promover autonomia compatível com o nível de responsabilidade;
- tratar erros de boa-fé como oportunidades de aprendizado, sem deixar de considerar os riscos, impactos e responsabilidades envolvidos.

O desenvolvimento deve considerar tanto as competências técnicas quanto os comportamentos necessários para uma atuação ética, colaborativa e consistente.

Segurança psicológica e bem-estar

Buscamos construir um ambiente no qual as pessoas possam apresentar dúvidas, ideias, preocupações, dificuldades e opiniões profissionais de maneira respeitosa, sem medo de humilhação ou retaliação.

Segurança psicológica não significa ausência de responsabilidade, padrões de desempenho ou conversas difíceis. Significa que essas situações devem ser conduzidas com respeito, equilíbrio, clareza e foco na solução.

A Tectril também reconhece a importância do bem-estar, da prevenção de riscos e da manutenção de condições de trabalho seguras e saudáveis, respeitando a natureza das atividades e a legislação aplicável.

Responsabilidade compartilhada

A construção de um ambiente ético, respeitoso e inclusivo é responsabilidade de todas as pessoas que atuam em nome da Tectril.

As lideranças possuem responsabilidade especial de demonstrar os comportamentos esperados, orientar suas equipes, agir diante de condutas inadequadas e encaminhar dúvidas ou relatos pelos canais apropriados.

Cada profissional, por sua vez, deve contribuir para relações respeitadas, cumprir as normas aplicáveis e comunicar, de boa-fé, situações que possam contrariar estes princípios.

Canal de Integridade

Dúvidas, preocupações ou relatos relacionados a assédio, discriminação, retaliação, conflito de interesses, fraude, corrupção, abuso de autoridade ou outras possíveis violações éticas podem ser encaminhados ao Canal de Integridade da Tectril.

Os relatos devem ser tratados com seriedade, imparcialidade, confidencialidade e proteção contra retaliação de boa-fé, dentro dos limites legais e necessários à adequada apuração.

Canal de Integridade: inserir link para integridade.tectril.com.br após a disponibilização oficial do sistema.

Contato de Compliance: compliance@tectril.com.br

Compromisso institucional

A Tectril busca desenvolver lideranças capazes de unir competência, responsabilidade, respeito e integridade. Nosso compromisso é fortalecer uma cultura na qual resultados sustentáveis sejam alcançados por meio de decisões éticas, relações profissionais saudáveis e desenvolvimento contínuo das pessoas.

Esta é uma declaração institucional pública e resumida. Ela não substitui o Manual de Liderança e Gestão de Pessoas, o Código de Conduta, as políticas internas, os contratos ou a legislação aplicável.